



9.3.2010

AVOIMEN YLIOPISTON JOHTOSÄÄNTÖ

Helsingin yliopiston hallitus on hyväksynyt tämän johtosäännön 9.3.2010.

Sisällys

| | |
|-------------------------------------|---|
| 1 § Avoimen yliopiston tehtävä..... | 2 |
| 2 § Johtokunta..... | 2 |
| 3 § Johtokunnan tehtävät..... | 2 |
| 4 § Johtaja..... | 3 |
| 5 § Erinäisiä säännöksiä..... | 3 |



9.3.2010

AVOIMEN YLIOPISTON JOHTOSÄÄNTÖ

1 § Avoimen yliopiston tehtävä

Avoin yliopisto on Helsingin yliopiston erillinen laitos, joka toteuttaa, kehittää ja koordinoi yleissivistävää, avoimen yliopiston periaatteiden mukaan järjestettävää tutkimukseen perustuvaa yliopisto-opetusta.

Avoin yliopisto edistää aktiivisesti ja aloitteellisesti yhteistyöverkostonsa kanssa yliopiston yhteiskunnallista vuorovaikutusta.

Avoimen yliopiston erityistehtävänä on kehittää vapaata sivistystyötä sekä yliopiston Studia Generalia- toimintaa.

2 § Johtokunta

Avoimella yliopistolla on rehtorin asettama johtokunta. Johtokunnan toimikausi on neljä vuotta kuitenkin siten, että Avoimen yliopiston opiskelijoita edustavat jäsenet valitaan kahden vuoden toimikaudeksi.

Johtokuntaan kuuluu yksitoista (11) jäsentä, joilla on henkilökohtainen varajäsen. Rehtori määrää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi. Johtokunta valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.

Johtokunnan jäsenistä vähintään kolmen jäsenen tulee edustaa Helsingin yliopiston tiedekuntia, vähintään kolmen jäsenen yliopiston yhteistyötahoja ja yhden jäsenen Avoimen yliopiston opiskelijoita. Yhden jäsenen esittää Avoimen yliopiston opetushenkilöstö ja yhden jäsenen muu henkilöstö keskuudestaan.

Johtokunta voi kuulla asiantuntijoita tehtäviä hoitaessaan.

3 § Johtokunnan tehtävät

Avoimen yliopiston johtokunta kehittää puheenjohtajansa johdolla ja yhteistyössä johtajan kanssa Avoimen yliopiston toimintaa kokonaisuutena yliopiston toiminnan ja talouden tavoitteiden sekä yliopiston strategian ja laitoksen tavoiteohjelman mukaisesti.

Johtokunnan tehtävänä on erityisesti:

- 1) käsitellä tavoiteohjelma ja siihen sisältyvä henkilöstösuunnitelma ja talousarvio;
- 2) vahvistaa toimintakertomus;



9.3.2010

- 3) tehdä rehtorille esitys laitoksen johtajan ottamisesta ja nimetä varajohtaja toimikautensa ajaksi;
- 4) hyväksyä työjärjestys;
- 5) päättää opintomaksuista;
- 6) edistää avoimen yliopiston yhteistyötä tiedekuntien ja ainelaitosten ja erityisesti aikuiskoulutusta järjestävien erillisten laitosten sekä Avoimen yliopiston sidosryhmien kanssa;
- 7) ratkaista ne asiat, jotka johtaja on niiden tärkeyden tai laajakantoisuuden vuoksi saattanut johtokunnan käsiteltäväksi.

4 § Johtaja

Avoimella yliopistolla on johtaja.

Johtajan tehtävänä on:

- 1) vastata Avoimen yliopiston kehittämisestä sekä yliopiston strategian toteutumisesta Avoimessa yliopistossa;
- 2) vastata taloudesta, tuloksellisuudesta ja tehokkuudesta;
- 3) huolehtia siitä, että yliopiston johtosäännön 1 §:ssä mainitut periaatteet toteutuvat Avoimen yliopiston toiminnassa;
- 4) vastata yliopiston henkilöstöpolitiikan toteutumisesta Avoimessa yliopistossa ja toimia henkilöstön johtajana;
- 5) valmistella tavoiteohjelma ja siihen sisältyvä henkilöstösuunnitelma ja talousarvio sekä neuvotella rahoituksesta rehtorin kanssa;
- 6) vastata johtokunnassa käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä;
- 7) vastata johtokunnan päätösten toimeenpanosta;
- 8) huolehtia muista tässä johtosäännössä ja työjärjestyksessä määrättyistä tehtävistä.

5 § Erinäisiä säännöksiä

Avoimen yliopiston päätoimipaikka on Helsingissä ja sillä voi olla toimipisteitä, joiden perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää johtokunta.

Avoim yliopisto on yliopiston talousvastuullinen yksikkö, jonka organisaatiosta ja toiminnasta määrätään tarkemmin työjärjestyksessä.

Johtokunnan toimikausi on neljä vuotta, kuitenkin siten, että ensimmäisen tämän johtosäännön mukaan asetetun johtokunnan toimikausi päättyy 31.3.2014.